

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE FACENDA**

ORDE do 3 de xullo de 2017 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2017 e se actualiza con efectos do 1 de xaneiro de 2017 a contía das retribucións.

A disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, establece que se procederá á adaptación do réxime e das condicións retributivas do persoal ao servizo do sector público autonómico ao establecido na normativa básica estatal, dispoñendo que os incrementos das retribucións do persoal do sector público que estableza, se é o caso, a Administración xeral do Estado se aplicarán na súa porcentaxe máxima ás retribucións contidas na presente lei.

O artigo 18 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, establece que para o ano 2017 as retribucións do persoal ao servizo do sector público non poderán experimentar un incremento global superior ao 1 % respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2016, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á súa antigüidade.

En consecuencia, está en tramitación o proxecto de Lei de impulso ao crecemento económico e reforzo do gasto social e de modificación da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, que dota os importes precisos en determinadas partidas orzamentarias para asumir o custo derivado do dito incremento retributivo.

Coa finalidade, pois, de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da comunidade autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na mencionada Lei 3/2017, do 27 de xuño, segundo o previsto na disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2017, para a súa actualización conforme



o establecido na Lei 3/2017 e en aplicación da disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017.

Primeira. Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2017, as contías das retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia, aprobadas no artigo 17 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, tendo en conta o establecido no artigo 18 da Lei 3/2017 e na disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

2. De conformidade co establecido no artigo 19 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, tendo en conta o establecido no artigo 18 da Lei 3/2017 e na disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior son as que se reflicten no anexo I desta orde.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente.

Segunda. Contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2017, os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, percibirán as retribucións básicas, o complemento de destino e as pagas extraordinarias correspondentes aos meses de xuño e decembro nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

2. A contía mensual do complemento específico, co importe que se detalla no anexo IV desta orde, incrementárase nun 1 % respecto da vixente en 31 de decembro de 2016 e percibirase en catorce mensualidades.



3. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, mediante o Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto tres desta instrución.

4. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. *Devindicación de retribucións*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes, para o cal se terá en conta o disposto na Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda do 20 de decembro de 2013, pola que se regula a acreditación, a xornada e o horario de traballo, a flexibilidade horaria e o teletraballo dos empregados públicos no ámbito da Administración xeral e do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia e, se é o caso, na súa normativa de desenvolvemento.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o funcionario teña obrigação de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos



que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo reducida conforme o artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e o artigo 48.g) do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, experimentarán a redución correspondente en cada caso, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores a súa devindicación, sobre a dita devindicación cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devindicaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días durante os cales se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.



3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación da súa devindicación, que seguirá sendo en doce, as regras previstas nesta epígrafe son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, se liquidará a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

De ser o caso, idéntica regra se aplicará para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devindicaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devindique a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data da súa devindicación lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.



b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren gozando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista no parágrafo a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data, pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, e para estes efectos computaranse como se todos os servizos prestados polo funcionario na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro a que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Cuarta. *Descontos*

1. No ano 2017 a porcentaxe de cotización ás mutualidades que se aplicará aos mutualistas manterase no 1,69 % sobre os haberes reguladores establecidos para o ano 2016, incrementado nun 0,25 %.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69 %, incrementadas nun 0,25 %.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86 % dos haberes reguladores pasivos establecidos para o ano 2016, incrementados nun 0,25 %, de modo que para todos os funcionarios do



mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense, así mesmo, no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se goce dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Quinta. Contía das retribucións do persoal ao servizo do Servizo Galego de Saúde e das institucións sanitarias

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2017, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, e serán as que se detallan no anexo VIII.



2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, incrementaranse no 1 % respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2016.

Os complementos de carreira que se perciban no ano 2017 como consecuencia de novos recoñecementos aboaranse nas seguintes contías:

Contía anual por grao: 2.937,84 €.

Contía anual por grao persoal de cota: 2.907,24 €.

b) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban no ano 2017, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes o 31 de decembro do ano 2016, incrementadas no 1 %.

Contía anual por grao: 1.836,24 €.

Contía anual por grao persoal de cota: 1.817,04 €.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitaria de formación profesional) que se perciban no ano 2017, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2016, incrementadas no 1 %, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe
A1	2.364,96 €
A2	1.655,04 €
C1	1.067,40 €
C2	905,88 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	732,12 €



3. O persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira os seguintes importes:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes vixentes en 31 de decembro de 2016 por complementos de carreira experimentarán un incremento do 1 %.

Os complementos de carreira que se perciban, como consecuencia de novos recoñecementos ou recoñecemento de novos graos, aboaranse na contía de 2.937,84 €/ano por grao.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá como complemento de carreira no ano 2017 as mesmas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2016, incrementadas no 1 % coa contía de 1.762,68 €/ano por grao.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá como complemento de carreira as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2016, incrementadas no 1 %, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe
A1	2.320,92 €
A2	1.625,64 €
C1	1.023,36 €
C2	871,56 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	706,92 €

4. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado pola Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na dita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 % cos importes que figuran no anexo IX.



Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da dita disposición, percibirase nas contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %, en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

5. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %, e cos importes que figuran no anexo XI.

Os médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermaría e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán como contía complementaria os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

6. Os médicos de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13, da Lei 11/2011, as contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %, cos importes que se recollen no anexo XII.

7. As retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada, conforme o disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribu-



cións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 11/2011, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 % cos importes que se recollen no anexo XIII.

8. As retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme a disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención ás características dos postos de traballo de PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %, cos importes que se recollen no anexo XIV.

9. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota incrementárase no 1 % respecto das contías que se viñan percibindo no mes de decembro do ano 2016. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

10. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así coma as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, terán un importe de soldo e trienios que se recolle para cada unha das pagas no anexo II desta orde e dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

11. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención prima-



ria e normativa complementaria, incrementáranse no 1 % respecto das vixentes en 31 de decembro de 2016, coas contías que se recollen no anexo XV.

12. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), o persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, o persoal residente en formación, así como o persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

13. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

14. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así coma o resto de persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987), e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD, que se recollen no anexo XVI.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 5 da instrución quinta desta orde percibirá adicionalmente, ademais dos importes recollidos no anexo XVI no mes de xuño, a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria; e no mes de decembro, a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.



Sexta. Retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. De acordo co disposto no artigo 23 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, os funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñen as súas funcións no ámbito competencial da Comunidade Autónoma de Galicia percibirán as retribucións previstas na Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e na restante normativa que lles sexa de aplicación.

2. No anexo XVII recóllense as contías das retribucións establecidas na Lei de orzamentos xerais do Estado para 2017, así como as contías dos complementos recoñecidos en virtude de normativa específica.

3. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no referido anexo, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, experimentarán un incremento do 1 % respecto das vixentes en 31 de decembro de 2016, sen prexuízo do establecido no número dous do artigo 11 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017.

Sétima. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2017, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

Oitava. Outras instrucións

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017.



2. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do artigo 10 do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o cal sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios recollido no anexo II e complemento de destino mensual que perciban, e seralles de aplicación o establecido no punto tres da instrución segunda.

O complemento de produtividade poderá atribuírselles, se é o caso, aos funcionarios interinos a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do dito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, experimentarán un incremento do 1 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2016, sen prexuízo do establecido no número dous do artigo 11 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017. Neste sentido, a recuperación do axuste retributivo deberase realizar nos mesmos conceptos retributivos que foron minorados ou suprimidos no seu momento e calcularase actualizando os importes que tivesen establecidos en 31 de decembro de 2012 nun 1 %.

4. De conformidade co disposto no artigo 24 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017, e tendo en conta o establecido no artigo 18 da Lei 3/2017 e na disposición adicional décimo cuarta da Lei 1/2017, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 20 da mencionada lei, estas experimentarán un incremento do 1 %, respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2016, sen prexuízo do establecido no número dous do artigo 11 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma



de Galicia para o ano 2017. Neste sentido, a recuperación do axuste retributivo deberase realizar nos mesmos conceptos retributivos que foron minorados ou suprimidos no seu momento e calcularase actualizando os importes que tiveran establecidos en 31 de decembro de 2012 nun 1 %.

Nos supostos de postos de nova creación ou cuxas retribucións fosen modificadas con posterioridade ao 1 de xaneiro de 2013, as súas retribucións actualizaranse incrementando un 1 % os importes da táboa do anexo XVIII da Orde do 10 de febreiro de 2017 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2017.

5. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a finalización do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraan efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensuralidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recaese en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraan a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensuralidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

6. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de á conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.



7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. No caso de adscrición, durante o ano 2017, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

10. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá contar, de ser o caso, coa autorización prevista nos artigos 12, 13, 14 e 15 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017.

A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada á existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán selle comunicar con carácter mensual á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

11. Os postos de traballo do persoal que se acolla ao previsto no Acordo que regula o pase á segunda actividade do persoal das categorías de bombeiro forestal do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais, para realizar tarefas preventivas ou de apoio loxístico ao Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios, non estarán recollidos na relación de postos de traballo.



As retribucións do traballador serán as mesmas retribucións asignadas ao posto de traballo que tivese con carácter definitivo antes do pase á nova situación, sen que en ningún caso teña tal consideración a produtividade, nocturnidade ou calquera outro concepto retributivo ligado á efectiva prestación dos servizos efectivos que dan dereito á súa percepción.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 130.10.

12. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no punto catro, número 8 dela.

13. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores experimentarán un incremento do 1 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2016, sen prexuízo do establecido no número dous do artigo 11 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017. Neste sentido, a recuperación do axuste retributivo deberase realizarse nos mesmos conceptos retributivos que foron minorados ou suprimidos no seu momento e calcularase actualizando os importes que tivesen establecidos en 31 de decembro de 2012 nun 1 %.

No supostos de postos de nova creación ou cuxas retribucións fosen modificadas con posterioridade ao 1 de xaneiro de 2013, as súas retribucións actualizaranse incrementando un 1 % os importes da táboa do anexo XVIII da Orde do 10 de febreiro de 2017 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2017.

14. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete experimentarán un incremento do 1 % respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2016, sen prexuízo do establecido no número dous do artigo 11 da Lei 1/2017, do 8 de febreiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2017.

15. A regulación das retribucións dos empregados do sector público incluída na Lei de orzamentos xerais do Estado ten efectos desde o 1 de xaneiro do ano 2017, polo que as retribucións percibidas con anterioridade á súa entrada en vigor deberán ser obxecto de regularización para adaptalas ao establecido na lei e regulado nesta orde.

Os importes correspondentes aos empregados do sector público autonómico que sigan en activo aboaraos de oficio a consellería, organismo autónomo ou entidade a través da



cal perciba as súas retribucións no mes de xullo de 2017. Os importes correspondentes aos empregados do sector público autonómico que non se encontren en activo con anterioridade ao primeiro día do mencionado mes de xullo de 2017 aboaraos o órgano ao cal lle correspondeu satisfacer as retribucións no período que o empregado estivo en situación de activo.

Santiago de Compostela, 3 de xullo de 2017

Valeriano Martínez García
Conselleiro de Facenda

ANEXO I
Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo	Contía adicional disposición adicional décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/décembro	Xuño/décembro
Presidente	6.117,23		
Vicepresidente e conselleiros	5.338,92		
Secretarios xerais, directores xerais, delegados territoriais e asimilados	4.344,91	1.159,82	854,11

	Contía mensual soldo
Delegado da Xunta de Galicia en Bos Aires	4.680,56
Delegado da Xunta de Galicia en Montevideo	3.975,93

b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo
Conselleiro maior	5.681,58
Conselleiros	5.338,92

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo
Presidente	5.681,58
Conselleiros	5.338,92



ANEXO II
Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do emprego público de Galicia

Retribucións básicas				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria meses de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.131,36	43,52	698,13	26,85
A2	978,26	35,48	713,45	25,87
B	855,13	31,14	739,07	26,92
C1	734,51	26,85	634,82	23,19
C2	611,31	18,27	605,73	18,09
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	559,50	13,75	559,50	13,75

As pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e complemento de destino mensual, e devindicaranse conforme o disposto no número 4 da instrución segunda desta orde.

ANEXO III
Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do emprego público de Galicia

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	988,23
29	886,40
28	849,14
27	811,85
26	712,25
25	631,93
24	594,64
23	557,40
22	520,09
21	482,88
20	448,55
19	425,65
18	402,73
17	379,83



Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
16	356,97
15	334,03
14	311,16
13	288,22
12	265,31
11	242,40
10	219,53

Complemento de destino. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
15	348,08
14	324,24
13	300,32
12	276,46
11	252,59
10	228,74

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Complemento específico	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.532,30
28(A)	1.164,51
28(B)	1.064,16
26	960,20
25	858,04
24	776,29
22	633,26
20	517,15
18	469,80
16	455,85
14	435,40
12	414,98
10	394,54



Complemento específico. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	449,00
12	427,95
10	406,87

O complemento específico percibirase en catorce mensualidades.

Os complementos específicos que non teñan a súa contía relacionada neste anexo aboaranse nas mesmas contías mensuais que as percibidas en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %.

O Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores; será de aplicación a seguinte táboa.

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
20	510,68
16	449,38
14	428,93

ANEXO V

Inspectores de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico:

	Grupo/ subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico €/mes
Inspectores de educación	A1	26	658,04
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	601,12
Profesores de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	550,13
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	550,13
Mestres	A2	21	550,13



2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimiladas €/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados €/mes
Director	A	647,66	530,78
	B	557,85	480,47
	C	504,99	347,72
	D	457,16	257,10
Vicedirector	A	284,91	
	B	279,39	
	C	201,39	
	D	173,54	
Xefe de estudos	A	284,91	184,69
	B	279,39	173,54
	C	201,39	167,98
	D	173,54	123,42
Secretario	A	284,91	184,69
	B	279,39	173,54
	C	201,39	167,98
	D	173,54	123,42

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	€/mes
Institutos de educación secundaria e centros públicos integrados	
Xefatura de departamento	67,70
Coordinador de formación en centros de traballo	67,70
Centros integrados de formación profesional	
Xefatura de departamento	67,70
Coordinador de formación en centros de traballo	67,70
Coordinador de emprendemento	67,70
Coordinador de programas internacionais	67,70
Coordinador de tecnoloxías da información e comunicación	67,70
Coordinador de innovación e formación do profesorado	67,70
Coordinador de biblioteca de centro integrado	67,70
Coordinador de residencia	67,70



Posto	€/mes
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria	
Xefatura de departamento de orientación	67,70
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza	
Xefatura de departamento	67,70
Centros residenciais docentes	
Xefatura de residencias	284,91
Director de residencias	67,70
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	67,70
Membros dos equipos de orientación específicos	284,91
CAFI e CEFORE	
Dirección	557,85
Asesor	284,91
Asesor técnico docente	284,91
Profesor de colexios rurais agrupados:	67,70
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	67,70
Coordinador do equipo de dinamización da lingua galega	67,70

Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	€/mes
Inspector xefe provincial	955,98
Inspector coordinador de sector	746,12
Inspector de educación	715,47

3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

	€/mes
1º período	60,40
2º período	77,66
3º período	103,58
4º período	146,70
5º período	43,14

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

	€/mes
Titoría e outras funcións docentes	44,50



5º. Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto será, de forma acumulativa, a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.
- Segundos catro anos de permanencia: 15 %.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable en 31 de decembro de 2016, serán as mesmas que en 31 de decembro de 2016, incrementadas no 1 %.

ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 %

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	48,22
A2	37,95
B	33,23
C1	29,15
C2	23,06
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	19,66

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 % do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	110,14
A2	86,68



Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
B	75,90
C1	66,57
C2	52,67
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	44,90

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

ANEXO VII

Táboa salarial por grupos:

Grupo	Contía soldo mensual	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
I. Titulados superiores	1.821,77	448,55	500,40
II. Titulados de grao medio	1.521,01	356,97	441,09
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	1.277,87	356,97	441,09
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en diante)	1.221,25	311,16	421,29
IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	1.034,83	265,31	401,55
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	927,54	219,53	381,76

Complementos salariais:

Trienio	29,11 €/mes
Especial dedicación	42,66 €/mes
Complemento de perigosidade	80,13 €/mes
Complemento de toxicidade	80,13 €/mes
Complemento de penosidade	80,13 €/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria	400,67 €/mes
Complemento de funcións	157,95 €/mes

Persoal directivo: retribucións fixas máximas por niveis.

	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Grupo 1	73.684,52	64.309,42	56.379,26	50.450,12	43.596,02
Grupo 2	64.309,42	56.379,26	50.450,12	43.596,02	
Grupo 3	56.379,26	50.450,12	43.596,02		
Grupo 4	50.450,12	43.596,02			





ANEXO VIII

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
PERSONAL DIRECTIVO									
D-A1-56	DIRECTOR/A ASISTENCIAL DO 061	A1	28	1.131,36	849,14	2.435,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DIRECTOR/A XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	1.131,36	811,85	2.029,49	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DIRECTOR/A COORDINACIÓN 061	A1	28	1.131,36	849,14	2.434,31	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTOR/A DO 061	A1	29	1.131,36	886,40	2.604,83	0,00	0,00	0,00
D-A1-63	XERENTE DA AXENCIA	A1	29	1.131,36	886,40	2.104,06	0,00	0,00	0,00
D-A1-64	DIRECTOR/A DE ÁREA	A1	27	1.131,36	811,85	1.738,07	0,00	0,00	0,00
D-A1-65	DIRECTOR/A DA AXENCIA	A1	29	1.131,36	886,40	2.104,06	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	XERENTE XESTIÓN INTEGRADA	A1	29	1.131,36	886,40	2.128,44	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	XERENTE EXECUTIVO/A	A1	27	1.131,36	811,85	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS	A1	28	1.131,36	849,14	1.977,48	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.131,36	811,85	1.977,48	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.131,36	811,85	1.977,48	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SEN INGRESO E URXENCIAS	A1	28	1.131,36	849,14	1.890,30	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.131,36	849,14	1.890,30	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS DE SOPORTE	A1	28	1.131,36	849,14	1.890,30	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.131,36	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A1	27	1.131,36	811,85	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A PROC. ASISTENCIAIS ÁREA MÉDICA	A1	27	1.131,36	811,85	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.131,36	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.131,36	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	27	1.131,36	811,85	1.038,54	0,00	0,00	0,00
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A XESTIÓN	A1	26	1.131,36	712,25	1.016,28	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	26	978,26	712,25	1.579,66	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS ÁREA DE ENFERMARÍA	A2	25	978,26	631,93	1.270,27	0,00	0,00	0,00
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMARÍA	A2	25	978,26	631,93	659,72	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	978,26	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	978,26	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	978,26	712,25	1.668,09	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE XESTIÓN	A2	26	978,26	712,25	1.016,28	0,00	0,00	0,00
DA-A2-39	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A2	26	978,26	712,25	1.579,66	0,00	0,00	0,00





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN									
M-A1-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-1º	A1	SN	1.125,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-2º	A1	SN	1.125,41	0,00	0,00	0,00	0,00	90,03
M-A1-03	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-3º	A1	SN	1.125,41	0,00	0,00	0,00	0,00	202,58
M-A1-04	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-4º	A1	SN	1.125,41	0,00	0,00	0,00	0,00	315,12
M-A1-05	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-5º	A1	SN	1.125,41	0,00	0,00	0,00	0,00	427,65
M-A2-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-1º	A2	SN	955,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-2º	A2	SN	955,13	0,00	0,00	0,00	0,00	76,41
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS									
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.131,36	712,25	718,46	177,59	0,00	0,00
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.131,36	594,64	591,17	159,82	0,00	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	1.131,36	557,40	481,61	150,93	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A1-09	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A1	23	1.131,36	557,40	449,78	150,93	0,00	0,00
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	978,26	712,25	718,46	217,09	0,00	0,00
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	978,26	594,64	591,17	199,33	0,00	0,00
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL HOSPITAL	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	978,26	482,88	453,27	129,27	0,00	0,00
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	978,26	482,88	400,21	129,27	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-15	TCO. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-16	TCO. DE GRAO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A2	21	978,26	482,88	241,12	119,87	0,00	0,00
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	978,26	482,88	0,00	286,18	0,00	0,00
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	978,26	482,88	0,00	286,18	0,00	0,00
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	978,26	482,88	0,00	286,18	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	978,26	482,88	0,00	211,40	0,00	0,00
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	978,26	482,88	0,00	211,40	0,00	0,00
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	978,26	482,88	0,00	211,40	0,00	0,00
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	978,26	482,88	0,00	173,99	0,00	0,00
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	978,26	482,88	0,00	173,99	0,00	0,00
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	978,26	482,88	0,00	173,99	0,00	0,00
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	978,26	482,88	0,00	136,60	0,00	0,00
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	978,26	482,88	0,00	136,60	0,00	0,00
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	978,26	482,88	0,00	136,60	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	978,26	520,09	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUXILIAR AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	559,50	324,24	363,95	96,13	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	559,50	324,24	289,22	96,13	0,00	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	559,50	324,24	236,47	96,13	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	559,50	324,24	250,41	96,13	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	559,50	348,08	285,03	88,44	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	559,50	300,32	296,27	137,36	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-08	FOGUEIRO/A	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	559,50	300,32	213,29	96,13	0,00	0,00
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	734,51	594,64	521,16	199,33	0,00	0,00
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	734,51	448,55	351,45	133,20	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	734,51	425,65	303,54	106,56	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C1	18	734,51	402,73	162,14	106,56	0,00	0,00
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	734,51	402,73	327,88	133,20	0,00	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	734,51	402,73	162,14	159,82	0,00	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	734,51	402,73	239,03	106,56	0,00	0,00
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	734,51	402,73	321,24	133,20	0,00	0,00
N-C1-11	PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO	C1	18	734,51	402,73	162,14	106,56	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	734,51	402,73	162,14	106,56	0,00	0,00
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	734,51	594,64	521,16	199,33	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	734,51	448,55	337,55	133,20	0,00	0,00
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	611,31	448,55	329,89	133,20	0,00	0,00
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	611,31	425,65	301,86	159,82	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	611,31	425,65	264,59	97,67	0,00	0,00
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	611,31	402,73	306,29	133,20	0,00	0,00
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	611,31	402,73	306,29	133,20	0,00	0,00
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	611,31	379,83	269,80	159,82	0,00	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA EQUIPO MECANIZADO	C2	16	611,31	356,97	196,57	97,67	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATORIO	C2	16	611,31	356,97	224,14	97,67	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	611,31	356,97	219,76	97,67	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	611,31	356,97	257,38	97,67	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	611,31	356,97	242,37	97,67	0,00	0,00
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	611,31	356,97	183,96	97,67	0,00	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	611,31	402,73	250,73	133,20	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	611,31	356,97	196,57	97,67	0,00	0,00
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	611,31	356,97	288,59	97,67	0,00	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña									
PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO									
S-A2-01	DTOR/A. TCO. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	978,26	594,64	469,58	159,82	0,00	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	978,26	594,64	527,65	159,82	0,00	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	978,26	557,40	447,52	155,37	0,00	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A.A.E.	A2	23	978,26	557,40	416,55	155,37	0,00	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	978,26	557,40	267,71	150,93	0,00	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDOS ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	978,26	557,40	416,55	159,82	0,00	0,00
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	978,26	520,09	269,17	137,62	0,00	0,00
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	978,26	520,09	259,00	137,62	0,00	0,00
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	978,26	520,09	259,00	137,62	0,00	0,00
S-A2-205	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-206	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	978,26	520,09	240,06	176,33	0,00	0,00
S-A2-210	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-212	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	978,26	520,09	259,00	155,37	0,00	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	978,26	520,09	259,00	137,62	0,00	0,00
S-A2-235	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-237	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-238	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	978,26	520,09	183,27	137,62	0,00	0,00
S-A2-241	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-242	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-244	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-245	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-246	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-247	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-248	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	978,26	520,09	196,67	137,62	0,00	0,00
S-A2-253	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-254	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-255	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-257	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-258	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-259	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	978,26	557,40	257,94	106,66	0,00	0,00
S-A2-260	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	978,26	557,40	366,29	147,04	0,00	0,00
S-A2-273	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-277	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	978,26	557,40	478,37	147,04	0,00	0,00
S-A2-285	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-289	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	978,26	520,09	278,77	137,62	0,00	0,00
S-A2-290	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-293	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-294	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-295	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-296	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-301	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-302	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-306	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-308	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	978,26	520,09	257,94	158,44	0,00	0,00
S-A2-325	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	978,26	557,40	267,71	150,93	0,00	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A1 E1	A2	22	978,26	520,09	0,00	341,59	0,00	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A1 E2	A2	22	978,26	520,09	0,00	341,59	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	978,26	520,09	0,00	341,59	0,00	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	978,26	520,09	0,00	266,80	0,00	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	978,26	520,09	0,00	266,80	0,00	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	978,26	520,09	0,00	266,80	0,00	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	978,26	520,09	0,00	229,40	0,00	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	978,26	520,09	0,00	229,40	0,00	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	978,26	520,09	0,00	229,40	0,00	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	978,26	520,09	0,00	192,00	0,00	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	978,26	520,09	0,00	192,00	0,00	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	978,26	520,09	0,00	192,00	0,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	978,26	557,40	159,12	44,41	0,00	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	978,26	557,40	0,00	(**)	0,00	0,00
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS E2	A2	22	978,26	520,09	0,00	44,41	0,00	0,00
S-A2-37	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA DO TRABALLO	A2	23	978,26	557,40	267,71	150,93	0,00	0,00
S-A2-38	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA	A2	23	978,26	557,40	267,71	150,93	0,00	0,00
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	978,26	520,09	264,99	197,69	0,00	0,00
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBLE 061	A2	22	978,26	520,09	444,41	197,69	0,00	0,00
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE CTG	A2	22	978,26	520,09	278,14	137,62	0,00	0,00
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	978,26	520,09	264,99	197,69	0,00	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRO/A PAC	A2	22	978,26	520,09	269,18	44,41	0,00	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	978,26	520,09	259,00	137,62	0,00	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	734,51	402,73	169,99	106,56	0,00	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	734,51	425,65	169,99	158,28	0,00	0,00
S-C2-01	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	611,31	402,73	167,10	97,67	0,00	0,00
S-C2-02	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
S-C2-03	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	611,31	356,97	183,96	97,67	0,00	0,00
S-C2-04	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	611,31	356,97	183,96	97,67	0,00	0,00
S-C2-05	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	611,31	356,97	162,95	97,67	0,00	0,00
S-C2-06	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	611,31	356,97	183,96	97,67	0,00	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	611,31	379,83	183,96	149,48	0,00	0,00
S-C2-08	PERSOAL TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	611,31	356,97	183,96	97,67	0,00	0,00

(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña





CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO									
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.131,36	849,14	972,41	1.250,93	87,37	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	1.131,36	849,14	972,41	1.250,93	87,37	0,00
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C.E.	A1	28	1.131,36	849,14	972,41	1.250,93	87,37	0,00
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C.E.	A1	28	1.131,36	849,14	0,00	1.250,93	87,37	0,00
SF-A1-06	XEFE/A DE ÁREA	A1	28	1.131,36	849,14	972,41	1.250,93	87,37	0,00
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.131,36	712,25	884,00	983,17	85,74	0,00
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.131,36	712,25	884,00	983,17	85,74	0,00
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C.E.	A1	26	1.131,36	712,25	884,00	983,17	85,74	0,00
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C.E.	A1	26	1.131,36	712,25	0,00	983,17	85,74	0,00
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	699,53	81,66	0,00
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	699,53	81,66	0,00
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	699,53	81,66	0,00
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	699,53	81,66	0,00
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CON C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	699,53	81,66	0,00
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN SEN C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	699,53	81,66	0,00
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-202	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-208	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-226	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD	COMPL. DE GRAO
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-233	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A.A.P.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.131,36	712,25	884,00	279,68	0,00	0,00
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.131,36	712,25	1.560,28	279,68	0,00	0,00
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.131,36	712,25	1.864,29	279,68	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.131,36	594,64	1.159,17	279,68	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.131,36	594,64	1.463,19	279,68	0,00	0,00
SF-A1-34	XEFE/A DE SA 061	A1	26	1.131,36	712,25	2.072,75	279,68	0,00	0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.131,36	712,25	1.394,63	279,68	0,00	0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	1.131,36	594,64	714,71	279,68	0,00	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	81,66	0,00
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	505,48	81,66	0,00
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	505,48	81,66	0,00
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	699,53	81,66	0,00
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	81,66	0,00
SF-A1-95	MÉDICO/A P.A.C. CON C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	795,62	279,68	0,00	0,00
SF-A1-96	MÉDICO/A P.A.C. SEN C.E.	A1	24	1.131,36	594,64	0,00	279,68	0,00	0,00

**ANEXO IX
PRD quendas**

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. complexa
A2	27,09 €/mes	54,19 €/mes
C1	21,27 €/mes	42,57 €/mes
C2	19,36 €/mes	38,71 €/mes
A. Prof.	15,98 €/mes	31,93 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	PRD
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta ext. hospital	R. simple	27,09 €/mes
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	R. simple	27,09 €/mes

ANEXO XI

Mod.	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente social
A	Ordinaria	0,306641 €/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				74,79 €/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				224,39 €/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				299,18 €/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				373,97 €/mes		
	Menos de 20.000 hab.					74,79 €/mes	74,79 €/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					149,60 €/mes	149,60 €/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					186,98 €/mes	186,98 €/mes
	Máis de 30.000 hab.					224,39 €/mes	224,39 €/mes
B	Ordinaria	0,306641 €/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				149,60 €/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				186,98 €/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				224,39 €/mes		
C		0,112158 €/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050×0,306641 €/mes/aseg.)					
E	I	40 % da mod. A	156,74 €/mes		40 % da mod. A		
	II	50 % da mod. A	292,69 €/mes		50 % da mod. A		
	III	60 % da mod. A	368,85 €/mes		60 % da mod. A		
	1 municipio					37,40 €/mes	67,32 €/mes
	De 2 a 3 municipios					74,79 €/mes	104,72 €/mes
	Máis de 3 municipios					149,60 €/mes	179,51 €/mes
F		149,60 €/mes	149,60 €/mes		74,79 €/mes		
G		224,39 €/mes			112,20 €/mes		



Mod.	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente social
H	Xefe de unidade	74,79 €/mes	74,79 €/mes				
	Xefe de servizo	224,39 €/mes	224,39 €/mes	224,39 €/mes			
	Coord. de área	186,98 €/mes	186,98 €/mes	186,98 €/mes	74,79 €/mes	74,79 €/mes	74,79 €/mes
	Coord. de servizo				112,20 €/mes	112,20 €/mes	
I			224,39 €/mes	88,59 €/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño e no Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

ANEXO XII

Retribucións complementarias dos médicos de urgencias hospitalarias

Traballo a quendas	73,71 €/mes
Nocturnidade	4,87 €/hora
Festividade	11,58 €/hora
Xornada complementaria	26,58 €/hora
Atención urxente	161,18 €/mes

ANEXO XIII

Retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	3,90 €/hora
Festividade	9,26 €/hora
Xornada complementaria	24,52 €/hora

ANEXO XIV

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	2,48 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	7,44 €/hora
Festividade	7,44 €/hora
Xornada complementaria	16,06 €/hora



ANEXO XV
(Atención continuada)

Gardas médicas servizos xerarquizados.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo €	€/hora
Presenza física	17 horas	387,60	22,80
Presenza física	24 horas	547,20	22,80
Localizada	17 horas	193,46	11,38
Localizada	24 horas	273,12	11,38

Enfermeiro/a equipos transpl. perfusión, hemodi. e his.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo €/mes
Presenza física	67 horas/mes	678,76
Localizada	134 horas/mes	678,76

Atención continuada urxencias extrahospitalarias.

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo €/hora
Presenza física persoal facultativo	22,80
Localizada persoal facultativo	11,38
Presenza física enfermeiro/a	18,14
Localizada enfermeiro/a	9,07

Atención continuada residentes en formación.

Residentes licenciados:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe €
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	12,57
	17 horas	213,69
	24 horas	301,68
Segundo ano	Hora garda	14,38
	17 horas	244,46
	24 horas	345,12



Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe €
Presenza física:		
Terceiro ano	Hora garda	16,19
	17 horas	275,23
	24 horas	388,56
Cuarto e quinto ano	Hora garda	17,93
	17 horas	304,81
	24 horas	430,32

Residentes diplomados:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe €
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	10,25
	17 horas	174,25
	24 horas	246,00
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	11,32
	17 horas	192,44
	24 horas	271,68

Atención continuada persoal non facultativo:

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo €	€/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	39,00	3,90
A: serv. noite (10 horas)	C1	31,70	3,17
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	27,90	2,79
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	65,10	9,30
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	51,10	7,30
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	46,48	6,64
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	65,00	6,50
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	51,20	5,12
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	46,50	4,65

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo importe €
Presenza física	4 horas	161,36





ANEXO XVI

Contía adicional que se percibirá nos meses de xuño e decembro

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
PERSONAL DIRECTIVO						
D-A1-56	DIRECTOR/A ASISTENCIAL DO 061	A1	28	2.435,51	0,00	0,00
D-A1-57	DIRECTOR/A XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	2.029,49	0,00	0,00
D-A1-58	DIRECTOR/A COORDINACIÓN 061	A1	28	2.434,31	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTOR/A DO 061	A1	29	2.604,83	0,00	0,00
D-A1-63	XERENTE DA AXENCIA	A1	29	2.104,06	0,00	0,00
D-A1-64	DIRECTOR/A DE ÁREA	A1	27	1.738,07	0,00	0,00
D-A1-65	DIRECTOR/A DA AXENCIA	A1	29	2.104,06	0,00	0,00
DA-A1-01	XERENTE XESTIÓN INTEGRADA	A1	29	2.128,44	0,00	0,00
DA-A1-02	XERENTE EXECUTIVO/A	A1	27	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS	A1	28	1.977,48	0,00	0,00
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.977,48	0,00	0,00
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.977,48	0,00	0,00
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SEN INGRESO E URXENCIAS	A1	28	1.890,30	0,00	0,00
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.890,30	0,00	0,00
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS DE SOPORTE	A1	28	1.890,30	0,00	0,00
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A1	27	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A PROC. ASISTENCIAIS ÁREA MÉDICA	A1	27	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.668,09	0,00	0,00
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	27	1.038,54	0,00	0,00
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A XESTIÓN	A1	26	1.016,28	0,00	0,00
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	26	1.579,66	0,00	0,00
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS ÁREA DE ENFERMARÍA	A2	25	1.270,27	0,00	0,00
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMARÍA	A2	25	659,72	0,00	0,00
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	1.668,09	0,00	0,00
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	1.668,09	0,00	0,00
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	1.668,09	0,00	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE XESTIÓN	A2	26	1.016,28	0,00	0,00
DA-A2-39	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A2	26	1.579,66	0,00	0,00
PERSONAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS						
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	718,46	177,59	0,00
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	591,17	159,82	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	481,61	150,93	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A1-09	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A1	23	449,78	150,93	0,00
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	718,46	217,09	0,00
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	591,17	199,33	0,00
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL HOSPITAL	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	453,27	129,27	0,00
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	400,21	129,27	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-15	TCO. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-16	TCO.DE GRAO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A2	21	241,12	119,87	0,00
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	0,00	286,18	0,00
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	0,00	286,18	0,00
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	0,00	286,18	0,00
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	0,00	211,40	0,00
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	0,00	211,40	0,00
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	0,00	211,40	0,00
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	0,00	173,99	0,00
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	0,00	173,99	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	0,00	173,99	0,00
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	0,00	136,60	0,00
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	0,00	136,60	0,00
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	0,00	136,60	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	0,00	(*)	0,00
N-AP-01	AUXILIAR AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	363,95	96,13	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	289,22	96,13	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	236,47	96,13	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	250,41	96,13	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	285,03	88,44	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARÍA	AP	13	296,27	137,36	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-08	FOGUEIRO/A	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	213,29	96,13	0,00
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	521,16	199,33	0,00
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	351,45	133,20	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	303,54	106,56	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C1	18	162,14	106,56	0,00
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	327,88	133,20	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	162,14	159,82	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	239,03	106,56	0,00
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	321,24	133,20	0,00
N-C1-11	PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO	C1	18	162,14	106,56	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	162,14	106,56	0,00
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	521,16	199,33	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	337,55	133,20	0,00
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	329,89	133,20	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	301,86	159,82	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	264,59	97,67	0,00
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	306,29	133,20	0,00
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	306,29	133,20	0,00
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	269,80	159,82	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA EQUIPO MECANIZADO	C2	16	196,57	97,67	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATORIO	C2	16	224,14	97,67	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	219,76	97,67	0,00
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	257,38	97,67	0,00
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	242,37	97,67	0,00
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	183,96	97,67	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	250,73	133,20	0,00
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	162,95	97,67	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	196,57	97,67	0,00
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	288,59	97,67	0,00
(*) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						
(*) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO						
S-A2-01	DTOR./A TCO. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	469,58	159,82	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	527,65	159,82	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	447,52	155,37	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A.A.E.	A2	23	416,55	155,37	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	267,71	150,93	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDOS ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	416,55	159,82	0,00
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	269,17	137,62	0,00
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	259,00	137,62	0,00
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	259,00	137,62	0,00
S-A2-205	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-206	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	240,06	176,33	0,00
S-A2-210	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-212	ENFERMEIRO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	259,00	155,37	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	259,00	137,62	0,00
S-A2-235	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-237	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-238	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	183,27	137,62	0,00
S-A2-241	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-242	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-244	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-245	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-246	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-247	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-248	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	196,67	137,62	0,00
S-A2-253	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
S-A2-254	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-255	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-257	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-258	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-259	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	257,94	106,66	0,00
S-A2-260	ENFERMEIRO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	366,29	147,04	0,00
S-A2-273	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-277	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	478,37	147,04	0,00
S-A2-285	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-289	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	278,77	137,62	0,00
S-A2-290	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-293	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-294	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-295	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-296	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-301	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-302	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-306	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-308	ENFERMEIRO/A.A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	257,94	158,44	0,00
S-A2-325	ENFERMEIRO/A.A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	267,71	150,93	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0,00	341,59	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0,00	341,59	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0,00	341,59	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0,00	266,80	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0,00	266,80	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0,00	266,80	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0,00	229,40	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0,00	229,40	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0,00	229,40	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0,00	192,00	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0,00	192,00	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0,00	192,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	159,12	44,41	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS E2	A2	22	0,00	44,41	0,00
S-A2-37	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA DO TRABALLO	A2	23	267,71	150,93	0,00
S-A2-38	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA	A2	23	267,71	150,93	0,00
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	264,99	197,69	0,00
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	444,41	197,69	0,00
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE CTG	A2	22	278,14	137,62	0,00
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	264,99	197,69	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRO/A PAC	A2	22	269,18	44,41	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	259,00	137,62	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	169,99	106,56	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	169,99	158,28	0,00
S-C2-01	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO. ESPECIALISTA	C2	18	167,10	97,67	0,00
S-C2-02	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	162,95	97,67	0,00
S-C2-03	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	183,96	97,67	0,00
S-C2-04	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	183,96	97,67	0,00
S-C2-05	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	162,95	97,67	0,00
S-C2-06	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	183,96	97,67	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	183,96	149,48	0,00
S-C2-08	PERSOAL TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	183,96	97,67	0,00
(**) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						
(**) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	PRD
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO						
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	972,41	1.250,93	87,37
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	972,41	1.250,93	87,37
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C.E.	A1	28	972,41	1.250,93	87,37
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C.E.	A1	28	0,00	1.250,93	87,37
SF-A1-06	XEFE/A DE ÁREA	A1	28	972,41	1.250,93	87,37
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	884,00	983,17	85,74
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	884,00	983,17	85,74
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C.E.	A1	26	884,00	983,17	85,74
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C.E.	A1	26	0,00	983,17	85,74
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C.E.	A1	24	795,62	699,53	81,66
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C.E.	A1	24	0,00	699,53	81,66
SF-A1-16	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	795,62	699,53	81,66
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	0,00	699,53	81,66
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CON C.E.	A1	24	795,62	699,53	81,66
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN SEN C.E.	A1	24	0,00	699,53	81,66
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-202	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-208	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-226	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00



CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	PRD
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-233	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A.A.P.	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	884,00	279,68	0,00
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.560,28	279,68	0,00
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.864,29	279,68	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.159,17	279,68	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.463,19	279,68	0,00
SF-A1-34	XEFE/A DE SA 061	A1	26	2.072,75	279,68	0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.394,63	279,68	0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	714,71	279,68	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	795,62	279,68	81,66
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	0,00	505,48	81,66
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	0,00	505,48	81,66
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	795,62	699,53	81,66
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	795,62	279,68	81,66
SF-A1-95	MÉDICO/A P.A.C. CON C.E.	A1	24	795,62	279,68	0,00
SF-A1-96	MÉDICO/A P.A.C. SEN C.E.	A1	24	0,00	279,68	0,00

ANEXO XVII
Funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza

1. Soldo.

Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos forenses	1.309,66
Xestión procesual e administrativa	1.130,90
Tramitación procesual e administrativa	929,51
Auxilio xudicial	843,11

2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 54,60 €.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2008, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, teñen establecida a contía mensual que se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Oficiais	45,28
Auxiliares	34,91
Axentes xudiciais	30,14
Secretarios de xulgados de paz de municipios de máis de 7.000 habitantes	50,94

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores queda fixado como se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos forenses	65,49
Xestión procesual e administrativa	56,55
Tramitación procesual e administrativa	46,48
Auxilio xudicial	42,16



3. Complemento xeral de posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual	Contía de cada paga
III		Director do Imelga	1.557,61	800,69
		Subdirector do Imelga		725,59
		Xefatura de servizo do Imelga		725,59
		Xefatura de sección do Imelga		687,99
		Médico forense		575,31
III	A	Xestor procesual	298,34	372,11
IV	C	Xestor procesual xulgados de paz	284,93	358,75
	D	Xestor procesual secretarios xulgados de paz	298,37	
III	A	Tramitador procesual	253,64	336,25
	B	Tramitador procesual Imelga	319,51	
IV	C	Tramitador xulgado de paz	240,23	322,84
III	A	Auxilio xudicial	190,59	282,35
	B	Auxilio xudicial Imelga	256,47	
IV	C	Auxilio xudicial xulgado de paz	177,18	268,91
IV	-	Escala a extinguir xestión procesual e administrativa procedentes de secretarios de paz de municipios de máis de 7.000 habitantes	432,36	448,36

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se reflicte a seguir para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía de cada paga
Director do Imelga	722,06
Subdirector do Imelga	696,27
Xefatura de servizo do Imelga	696,27
Xefatura de sección do Imelga	696,27
Médico forense	644,68
Xestión procesual e administrativa	407,45
Tramitación procesual e administrativa	355,88
Auxilio xudicial	332,67
Secretarios de xulgados de paz de municipios de máis de 7.000 habitantes	407,45



5. Complemento específico e complemento autonómico transitorio.

a) A contía anual do complemento específico é a que se reflicte para cada tipo de posto na seguinte táboa:

Tipo de posto	Complemento específico anual
Director do Imelga (III)	9.048,36
Subdirector do Imelga (III)	7.743,96
Xefatura de servizo do Imelga (III)	7.417,92
Xefatura de sección do Imelga (III)	6.765,60
Médico forense (III)	5.229,48
Coordinador responsable I (A2)	8.105,64
Coordinador responsable II (A2)	7.844,16
Coordinador responsable III (A2)	7.582,68
Coordinador de rexistro I (A2)	7.321,08
Coordinador de rexistro III (A2)	6.798,24
Xestor procesual fiscalía (III-A)	5.229,48
Tramitador procesual fiscalía (III-A)	5.229,48
Tramitador procesual e adm. Imelga (III-B)	5.229,48
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	5.229,48
Auxilio xudicial Imelga (III-B)	5.229,48

b) A contía anual do complemento autonómico transitorio é a que se especifica a continuación para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Importe anual
Secretarios de xulgados de paz de municipios de máis de 7.000 habitantes (IV)	5.229,48
Xestor procesual (III-A)	5.229,48
Xestor procesual servizo común de apoio (III-A)	6.370,92
Xestor procesual SCNE (III-A)	6.859,92
Xestor procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	5.464,44
Xestor procesual secretario/a xulgado de paz (IV-D)	5.229,48
Xestor procesual xulgado de paz (IV-C)	5.229,48
Tramitador procesual (III-A)	5.229,48
Tramitador procesual servizo común de apoio (III-A)	6.370,92
Tramitador procesual SCNE (III-A)	5.881,68
Tramitador procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	5.464,44
Tramitador procesual xulgado de paz (IV-C)	5.229,48
Auxilio xudicial (III-A)	5.229,48
Auxilio xudicial SCNE (III-A)	6.859,92
Auxilio xudicial xulgado violencia sobre a muller (III-A)	5.464,44
Auxilio xudicial xulgado de paz (IV-C)	5.229,48



6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.
a) Servizos de garda.

Partido xudicial/órgano	Concepto	Importe da garda
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (artigo 5.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda ordinaria de permanencia semanal	241,47
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (artigo 5.2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia para axuizamento inmediato de faltas	143,10
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días	295,12
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	147,56
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 7.2 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade fiscalía de 8 días	214,63
Partidos xudiciais con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 7.2 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	107,32
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 8.1 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade de 8 días	134,15
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (artigo 8.1 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	67,07
Partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución (artigo 9 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade semanal	53,66
Asistencia a fiscal en partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución (artigo 9 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	26,83
Fiscalías de menores capitais de provincia (artigo 12.b da Orde PRE/1417/2003)	Garda de dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	107,32

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual
Médicos forenses	9,80
Xestión procesual e administrativa	9,80
Tramitación procesual e administrativa	9,80
Auxilio xudicial	9,80



c) Penosidade por saídas habituais a centros penitenciarios.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	65,91
Tramitación procesual e administrativa	57,84
Auxilio xudicial	49,76

d) Penosidade do persoal do servizo común de apoio territorial que preste servizos fóra da sede do Tribunal Superior de Xustiza.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	269,00
Tramitación procesual e administrativa	215,20
Auxilio xudicial	161,40

e) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria
Vespertina de luns a venres	47,01
Sábado	78,35

f) Retribución compensatoria pola realización de quendas de dispoñibilidade para o desempeño conxunto de funcións por parte do persoal funcionario do corpo de auxilio xudicial: 97,93 € por cada período de 15 días.

